



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Бездомный, но не бездушный

Как вырастить себе друга,
рассказывает Евгения Астафьева



Как на ЧМЗ реактор
выковали

5 |

Кто поможет стать
вторым Демосфеном?

10 |

Территория ОМК

№ 12 (220) • 19 ИЮНЯ 2020 ГОДА

Металлургическая сборная страны

СОБЫТИЕ

ОМК выпустила книгу «Первый» об истории создания
литейно-прокатного комплекса в Выксе

3 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



△ Резервы найдутся, если внимательно
искать © АРХИВ АТЗ

Республика поможет

ПРОЕКТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

АТЗ получил региональную поддержку,
чтобы повысить производительность
труда.

Альметьевский трубный завод стал одним из первых предприятий Татарстана, которое приняло участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости».

С 8 июня на заводе работает группа экспертов Центра энергосберегающих технологий при кабинете министров Татарстана. Они проведут комплексный аудит резервов роста производительности труда, на основе которого разработают программу повышения производительности и будут сопровождать все мероприятия в течение девяти месяцев.

Проект целиком финансируется из бюджета республики. В рамках программы предусмотрены субсидии на проведение опережающего профессионального обучения, предоставление льготного кредитования на реализацию задач проекта от Фонда развития промышленности.

Татарстан вошел в число 20 регионов, где нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости» реализуется в пилотном режиме с прошлого года. Он рассчитан на шесть лет и охватит 351 предприятие республики, работающее в приоритетных отраслях экономики. По плану они должны выйти на рост производительности труда не ниже пяти процентов в год.

ЦИФРА

15

изделий

составляет разница между прежней и сегодняшней часовой производительностью колес с криволинейной поверхностью диска. Этого удалось добиться за несколько месяцев благодаря модернизации системы охлаждения инструмента деформации на прессе 3 500 тс.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

РИНАТ ТАВХИТОВ
ведущий инженер по надежности, БАЗ

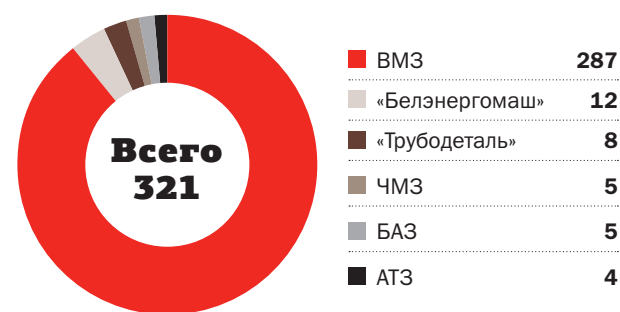


«Для меня главное – мои родные. Карьеру может построить каждый, а ты попробуй построить настоящую семью! Не у каждого получится.

/О жизненных ценностях/

СТАТИСТИКА

Количество медработников на предприятиях ОМК*



* ВРК-3 не имеет в штате собственных медработников.

ЦИФРА

7 треков

от музыкантов-любителей вышли в финал конкурса «Песни ОМК». Всего же на суд жюри поступили 14 композиций.



ОТ РЕДАКЦИИ

Угадай мелодию

Что хуже: жить без песни или петь без жизни?

СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВ

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Помните времена, когда у нас стали появляться мобильные телефоны? Обладатели «Нокий» с улыбкой оборачивались, слыша знакомый рингтон. Владельцы других телефонов тоже оборачивались, но при других звуках. Чаше с пониманием и сочувствием. Рингтоны стали настоящей визиткой брендов. Не замечали: мелодию звонка пока еще не ленятся менять, а вот сигналы уведомлений обычно остаются стандартными? Обладатель телефона, украшенного лого с надкушенным яблоком, сразу узнает «коллегу» по звуку нового сообщения, доносящемуся из их сумки или кармана.

Наши ассоциации с музыкой – отдельная песня. Слышишь мелодию – и сразу вспоминаешь что-то очень теплое и близкое. Или наоборот – морщишься. Вроде сама музыка ни при чем, но только она умеет так мастерски воскрешать воспоминания. Картинам, например, такого не дано.

И воспоминания разные. Это и сугубо личные, когда в памяти всплывает то, о чем знаешь лишь ты. Или коллективные – наверняка у каждого из нас есть песня, которая связывает с кем-то еще: с человеком или с целым сообществом людей, для которых эта песня имеет особое значение. Как гимн нашей страны – ни один другой не пробуждает в нас сравнимые эмоции.

Говорят, человек способен запомнить около 5 000 лиц. А вот про то, сколько он может запомнить песен, информации почти

нет. Но складывается впечатление, что никак не меньше. При этом (странное дело!) лица и вообще изображения мы регулярно забываем, а вот музыку – нет. Случалось вам вспомнить мотив, который вы слышали пару раз лет 20 назад? А песню по радио, саундтрек из фильма или рекламы? И абсолютно неважно, есть у вас музыкальный слух или нет, – все запоминают музыку.

Ваятели рекламы поняли это давным-давно и всю манипулируют нами. Некоторые делают уникальную последовательность нот частью своего бренда, другие привлекают к себе внимание, используя известные и заведомо позитивные композиции. И ведь как хорошо это работает: слыша знакомую музыку, мы вспоминаем образ, а при виде образа в голове звучит мелодия.

Впрочем, задолго до появления рекламы музыка верно служила людям в качестве инструмента сплочения – те же британские шанти, например. С тех пор ничего не изменилось: многие сообщества, начиная от неформальных объединений и заканчивая

«Говорят, человек способен запомнить около 5 000 лиц. А вот про то, сколько он может запомнить песен, информации почти нет. Но складывается впечатление, что никак не меньше. При этом лица и вообще изображения мы регулярно забываем, а вот музыку – нет.»

крупными корпорациями, поют собственные песни и даже гимны. Думаю, каждый завод ОМК имеет в своей истории нечто подобное. А теперь мы видим, вернее слышим, песни, которые объединяют все наши предприятия. И с каждой такой композицией мы становимся ближе друг к другу без скидок на расстояния. И никто лучше нас не сможет понять эти песни, потому что они о нас, про нас и для нас.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Металл в голосе

Герман Голубев с композицией «Команда ОМК» стал победителем корпоративного конкурса песен



КОНКУРС

Анна Андреева
Москва

В течение месяца в компании выбирали самую близкую по духу песню – про команду профессионалов, с емким текстом и запоминающейся мелодией. Участников не ограничивали в жанре и стиле – в итоге металлурги прислали 14 музыкальных композиций и 11 стихов, которые могут стать текстами песен. Конкурс в очередной раз показал, что в ОМК работают много талантливых и творческих людей. Однако в зрительском голосовании среди семи финалистов победил Герман Голубев. Он набрал 1 787 голосов своих коллег.

Герман – коренной выкунец, работает начальником отдела по организации ремонтов и техническому обслуживанию автотранспортного цеха ВМЗ.

– В юности я был фанатом группы «Кино», остальной рок «новой волны» тоже слушал, мне до сих пор близки песни группы «Чайф». Еще люблю военные песни и классику, – рассказывает победитель. – Вообще, интерес к музыке у меня от папы. Он был очень одаренным, играл на гармонии. При этом он даже не знал нот, впрочем, как и я. Записывать музыку мне помогает старший брат Артур – он как раз окончил музыкальную школу и всегда готов прийти на помощь с мелодией или текстами.

Песню «Команда ОМК» заводчанин написал специально для конкурса – творческий процесс занял неделю.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ЮРИЙ ЗУБКОВ

начальник управления по предпроектной подготовке и бизнес-планированию проектов ОМК

«Металлургия – важная часть моей жизни и благодатная тема для творчества. Еще до конкурса я писал стихи, сочинял песни и записывал юмористические каверы. Так и песню «Металлургии ОМК» сочинил ранее. Она просто ждала своего момента, и он наступил в этом году благодаря музыкальному конкурсу. За два дня я дописал песню и еще через несколько дней сделал аранжировку. Первыми ее слушателями были мои близкие. Больше никто не знал о том, что я участвую в конкурсе, даже сотрудники нашей дирекции.

Жюри конкурса, в которое вошли все члены правления ОМК, высоко оценило каждую композицию. Поскольку конкуренция была сильной, музыкальные судьи решили выбрать еще одного счастливого в отдельной номинации «Приз жюри». Вторым победителем стал Юрий Зубков. Его композиция «Металлургии ОМК» рассказывает о сотрудниках, которые пришли в профессию по следам дедов и отцов.

Однако на этом проект не завершился: планируется, что ко Дню металлурга на песню Германа Голубева будет снят видеоклип.

Песни финалистов можно послушать в сообществе ОМК соцсети «ВКонтакте» и на сайте конкурса song.omk.ru

ОБСУЖДЕНИЕ | Какая песня вам строить и жить помогает?

ЕЛЕНА
РОМАНОВА



специалист по ГО и ЧС, АТЗ

«По настроению, как и у всех, наверное. Люблю русские народные, песни Таркана, с удовольствием слушаю шансон. Одни нравятся из-за музыки, другие – из-за слов, третьи – из-за тех воспоминаний, которые навевают. Песни могут расслаблять и мобилизовать, веселить и утешать. Единственное, чего не могут, – оставить равнодушными. Какая самая любимая песня, вопрос сложный. Уж больно их много у меня. Но пусть будет «Молодая» Ефрема Амирамова.

ЮЛИЯ
ДЕНИСОВА



ведущий инженер по эксплуатации энергооборудования, ВМЗ

«Пожалуй, наибольшую волну эмоций во мне рождает песня «День Победы». Столько времени прошло, а она, кажется, год от года становится только актуальнее. Композиция наполняет меня чувством гордости за свою страну, осознанием значимости подвига советского народа. Это именно та песня, которая мотивирует меня на достижение целей. Настойчивость, упорство и правильный настрой помогают преодолеть любые препятствия.

КОНСТАНТИН
РУСАКОВ



плавильщик ферросплавного цеха, ЧМЗ

«Для меня песня – это прежде всего энергия. Мне нравятся простые, веселые песни, с которыми можно пойти в поход, на сплав по реке. Такие композиции помогают жить, отдыхать и заряжаться новыми силами. Сразу вспоминается «Вместе весело шагать по просторам». Нравится группа «Любэ» и ее «Комбат-батяня!». После веселой музыки силы прибавляются. На работе у печи песня отвлекает, а вот в столовой хорошая музыка была бы кстати.

ПЕТР
ДМИТРИЕВ



электросварщик сварочного участка, «Трубодеталь»

«Жить помогает какая-нибудь народная песня. Или про любовь. По правде говоря, мне такие больше всего нравятся. Еще уважаю военные песни. Например, «В землянке» («Бьется в тесной печурке огонь») – она очень душевная и лиричная. Песни этого жанра очень искренние, от сердца идут – и стихи, и музыка на высоте. А вот современные песни я не очень принимаю: мне кажется, они только возвращают ум человека.

ОКСАНА
УРАМОВА



специалист по оценке и развитию персонала учебного центра, БАЗ

«Я тебе, конечно, верю, я и сам все это видел...» – эта строка из песни Татьяны и Сергея Никитиных всплывает в памяти, когда возникают сложности и нужно срочно принять решение. Это как девиз и мантра для меня. «Вижу цель, верю в себя!» – и все получается, на душе покой и «цветы сирени расцвели, как будто в мае». Не так давно эту песню перепели Наташа Королева и Сергей Глушко. Песня приобрела новые голоса и новую жизнь.

ЦИФРА

30 интервью

легли в основу книги «Первый». Об ЛПК рассказали участники проектирования, строительства и пуска комплекса, а также сегодняшние сотрудники предприятия.



Металлургическая сборная страны

ОМК выпустила книгу «Первый» об истории создания литейно-прокатного комплекса в Выксе

СОБЫТИЕ

Анна Андреева
Москва

К 15-летию со дня начала строительства ЛПК в свет вышла книга «Первый». О том, как создавалось уникальное предприятие, воплощался самый масштабный проект в новейшей истории отечественной черной металлургии, рассказали первые лица компании и участники большой стройки.

В онлайн-презентации издания участвовали более 160 человек: руководители ОМК и ВМЗ, автор книги, сотрудники ЛПК. Руководители компании рассказали о том, как управленческой команде ОМК и коллективу ВМЗ удалось создать первый после распада СССР металлургический завод, который обеспечил трубные производства предприятий ОМК сталью высшего качества по короткой технологии. К юбилейному году комплекс выпустил 12,7 миллиона тонн горячекатаного рулонного проката и освоил 93 марки стали. Делились и личными историями. Например, председатель правления ОМК Наталья Еремина вспомнила, как за год выучила английский язык, чтобы самой читать проектную документацию.

Автор книги – писатель, журналист и обозреватель Владислав Толстов. Предисловие к ней написал бывший губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев.

– Это сюжет в жанре производственного эпоса. Сказка, воплощенная в реальность и со счастливым концом. Несколько человек решили, что нужно построить литейно-прокатный комплекс. Чтобы он был лучшим в России, а может, и во всей мировой металлургии. В одной точке пространства сошлись тысячи человеческих судеб, воли, талантов, амбиций, знаний, опыта и мастерства – и все получилось. Хочу отметить еще одну особенность ОМК: ни одна металлургическая компания не имеет такого количества книгоиздательских проектов. Удивительно, но лучшие книги я увидел в ее библиотеке,» отметил Владислав Толстов.

Наталья Еремина на презентации отметила, что после прочтения издания с новой силой прониклась важной для компании фразой: «Мы строим заводы, мы создаем новую Россию!»

Книга предназначена для широкого круга читателей и издана тиражом 1 тысяча экземпляров. Компания направит ее в библиотеки, профильные институты и передаст участникам проекта создания ЛПК.



△ Книга будет интересна не только металлургам
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ
председатель Совета директоров ОМК

«ЛПК был для нас феноменальным вызовом. Мы были смелыми, но не безрассудными. Бросили на проект все свои силы и совершили настоящий профессиональный подвиг. Эта страница – одна из самых славных в книге истории российской промышленности. Сегодня ЛПК – наш производственный фундамент, основа независимости и наша гордость.

! Электронная версия книги доступна на сайте ОМК по ссылке lpkbook.omk.ru.

Антивирусная система

70 коек для пациентов с COVID-19 развернут в Выксунской ЦРБ

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Это станет возможным после завершения ремонта в инфекционном отделении. Ход работ на днях проверили министр здравоохранения Нижегородской области Давид Мелик-Гусейнов, глава местного самоуправления Владимир Кочетков и исполняющий обязанности управляющего директора ВМЗ Дмитрий Махров.

Сейчас рабочие меняют окна и двери, кладут плитку, монтируют стены и потолок, красят поверхности. До этого здесь уже смонтировали специализированное оборудование. Выксунская компания «СтройТехМеханизация» поставила в инфекционное отделение систему подачи кислорода.

– Корпус, который мы осмотрели, станет очередным форпостом, обеспечивающим физически доступную медицинскую помощь не только жителям Выксы, но и ближайших территорий. Само здание не ново, но то, что сделано, вызывает удивление и восторг. За проделанную на достойном уровне работу – слова благодарности партнерам и администрации медицинского учреждения. Она сформировала мультидисциплинарную команду, в которой есть и эпидемиологи, и терапевты, и анестезиологи-реаниматологи, – отметил Мелик-Гусейнов.

В больнице подготовили 70 коек и организовали десять боксов. По словам главного врача Выксунской ЦРБ Анастасии Соколовой, их оснастили кислородным оборудованием, в том числе пятью реанимационными с аппаратами искусственной вентиляции легких.

На ремонт больницы направили деньги из областного бюджета, а также средства благотворителей, крупнейшим из которых выступила Объединенная металлургическая компания.

– Благодаря совместным усилиям у жителей Выксы, Навашина, Кулебак и Вознесенского района с диагнозами коронавирусная инфекция, ОРВИ и внебольничная пневмония есть возможность получить квалифицированную помощь на домашней территории, – заметил Владимир Кочетков.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДМИТРИЙ МАХРОВ
исполняющий обязанности
управляющего директора ВМЗ

«В Выксе живут более 15 тысяч сотрудников компании. Поэтому ОМК и ВМЗ оказывают помощь больницам и медицинскому персоналу, чтобы врачи могли работать безопасно для собственного здоровья, а жители округа – оперативно получать необходимую помощь. Мы стремимся к тому, чтобы как можно скорее вернуться к нормальной жизни.



△ Министр оценил готовность медиков к борьбе с вирусом

КОРОТКО О РАЗНОМ

Информирование

ДИАЛОГ | На ВМЗ после двухмесячного перерыва возобновили директорские очные рапорты. Очередное совещание провели 11 июня на платформе Microsoft Teams. О работе подразделений в мае рассказали руководители производственных дивизионов и директор по персоналу ВМЗ. По ходу рапорта участники подняли и вопросы безопасности, в том числе обсудили происшествия с участием подрядных организаций. Внимание уделили и открытию центра розничной торговли труб ТЭСЦ-2. Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков предложил проработать вопрос о продаже населению продукции других цехов.

Трансляция

ОНЛАЙН | Начальник управления по персоналу ЧМЗ Жанна Леушина провела прямой эфир в социальных сетях «ВКонтакте» и Instagram об электронных трудовых книжках. Заводчане присылали вопросы заранее, а также задавали их во время трансляции. Больше всего их интересовала сохранность данных при переходе и возможных хакерских атаках. «Электронная трудовая книжка имеет много преимуществ. Я рассказала об изменениях в законодательстве, текущей ситуации и планах ЧМЗ по переходу на электронные трудовые книжки», – сказала Леушина. В подразделениях завода начали индивидуальную информационную работу.

Персонал

МОТИВАЦИЯ | Работники Альметьевского трубного завода с 15 июня начали получать ежедневную доплату за питание в размере 46 рублей. Это решение управляющего директора АТЗ Артура Плешкова. Оно мотивирует сотрудников правильно питаться, посещая заводские столовые, а также позволит распределять доплату адресно. Ранее предприятие ежемесячно перечисляло компании «Кулинар», которая обеспечивает питание металлургов, фиксированную сумму. Благодаря этой мере стоимость стандартного обеда для заводчан оставалась самой низкой среди столовых городских предприятий.

Производство

ПЕРСПЕКТИВЫ | Директор по развитию направления блочно-модульного оборудования (БМО) завода «Трубодеталь» Максим Жуков 16 июня принял участие в заседании правления ОМК. На повестке стоял вопрос о стратегии развития БМО. Участники отметили, что сегодня это направление активно развивается: появляются новые виды продукции, активизируется спрос как на серийные продукты, так и на производство уникальных, штучных, объектов. В портфеле заказов дирекции сегодня имеются предложения на изготовление оборудования для нефтегазового и атомного секторов экономики.

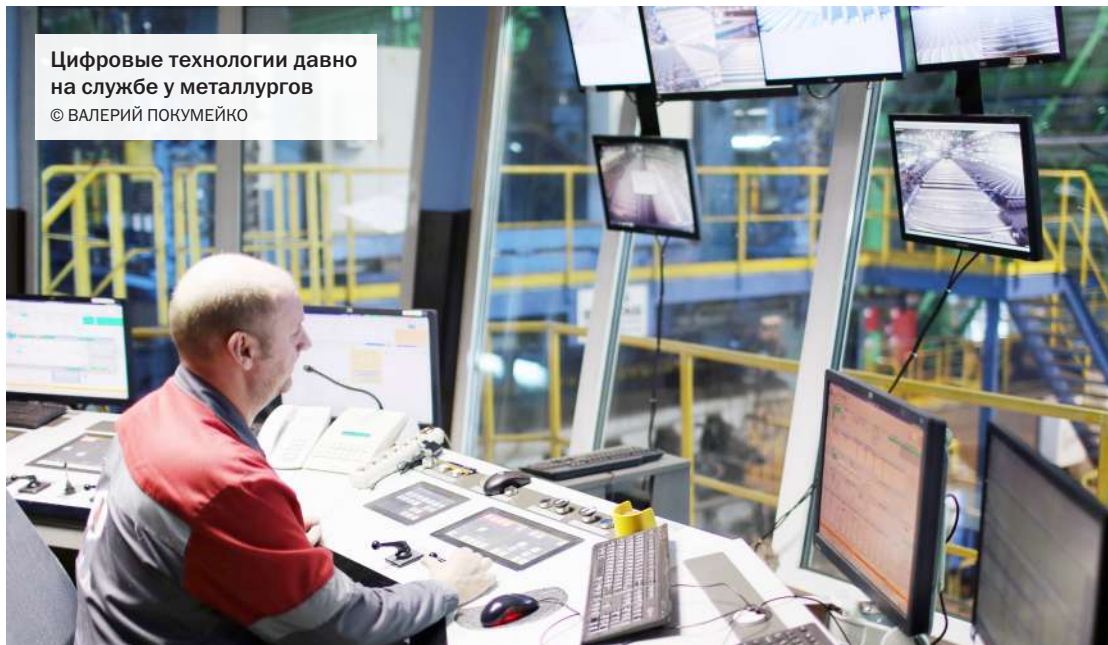
Благоустройство

ЭФФЕКТИВНОСТЬ | Начальник управления по развитию производственной системы БАЗ Юрий Фельдман запустил проект по демонтажу теплокоммуникационных труб на территории завода. Они уже давно не использовались по назначению. Все работы выполняют сотрудники участка нестандартного оборудования инструментального цеха № 7. Демонтированные трубы передали на переплавку в сталелитейный цех – всего более 25 тонн. «Проект в первую очередь поможет улучшить внешний вид территории предприятия, во-вторых, это в прямом смысле деньги под ногами», – подчеркнул инициатор проекта.

ЦИФРА

29 миллионов рублей

составили инвестиции ОМК в проект модернизации термической обработки на БАЗ.



Цифровые технологии давно на службе у металлургов
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Мост построили сами

Специалисты АСУТП оптимизировали систему автоматизированного анализа работы цехов ВМЗ

СИСТЕМА

Александр Загребин
Выкса

Система СААРЦ служит источником информации для анализа производства. Резка трубы, замедленное охлаждение и многие другие процессы фиксируются в ней автоматически. Но и здесь были свои «белые пятна», затруднявшие работу.

– Представьте, что вы участвуете в эстафете, и контрольное время идет от момента принятия эстафетной палочки до ее передачи, – объясняет Сергей Попков, ведущий инженер управления по автоматизации ВМЗ. – И вообразите, что одновременно с вами по одной узкой дорожке локоть к локтю бегут несколько человек. Как сильно это осложнит вам соревнование? Примерно с такой же проблемой нам приходилось сталкиваться все чаще и чаще: информации становится все больше, и сигналы о работе оборудования поступали в СААРЦ с задержкой, иногда со значительной.

Как сообщили в управлении по автоматизации, на этом список проблем не заканчивался. Для каждого цеха был выделен отдельный

сервер с программным обеспечением WinCC и IndustrialDataBridge, которое предполагало регулярное приобретение новых лицензий. При этом вычислительное хозяйство не только требовало значительных затрат на обслуживание, но уже и не обеспечивало должной надежности при хранении важной информации. Единственным плюсом системы были привычные интерфейс и алгоритмы.

Инженеры управления по автоматизации ВМЗ пересмотрели принципы построения системы, предложив новый подход к передаче данных в СААРЦ. Выбрали вариант с использованием уже применяемого на заводе программного обеспечения Wonderware Historian. Система собирает и хранит данные, которые поступают в нее непосредственно с программируемых логических контроллеров технологических установок – то есть именно в момент выполнения операции. Связующим звеном в передаче «эстафетной палочки» было устаревшее ПО. От него решили отказаться, построив собственный мост – иначе говоря, разработав программное обеспечение своими силами.

В итоге удалось повысить точность сбора информации, надежность хранения и защиты данных. Плюс ко всему новая система контролирует и свою работу. Для обработки поступающих сигналов используется только один сервер, а высвободившиеся вычислительные мощности направлены на решение других задач.

Новую систему используют с апреля. К ней подключены почти все трубные цеха, колесопрокатный цех и участок брикетирования стружки. В дальнейшем проект планируется распространить на первый трубный цех, цех антикоррозионных покрытий и цех производства муфт.

ЦИФРА

400 тысяч рублей составил подтвержденный экономический эффект от модернизации передачи данных в СААРЦ.

Клиентов ловят сетью

ОМК открыла собственную сбытовую сеть по продаже рессорной продукции

ПРОДУКЦИЯ

Ольга Судакова
Чусовый

20 складов рессорной продукции заработали в пяти федеральных округах России: Центральном, Приволжском, Южном, Уральском и Сибирском. Это позволит клиентам приобретать рессорную продукцию Чусовского металлургического завода напрямую без ожидания поставок с завода.

На складах представлено более 1 500 типов рессор для легкой коммерческой техники, грузовиков, автобусов, прицепов, пикапов отечественных и иностранных марок, а также специальной техники. Действующая электронная система адресного хранения оптимизирует размещение, отбор продукции и сокращает время ее отгрузки клиентам.

Склады по продаже рессорной продукции Чусовского металлургического завода расположены в Москве, Санкт-Петербурге, Смоленске, Ростове-на-Дону, Волгограде, Минеральных Во-

КСТАТИ

Заказ на рессоры можно оформить онлайн на сайте market.omk.ru и выбрать доставку в любой город России. Она бесплатна для всех регионов, кроме Дальнего Востока, Архангельской и Мурманской областей.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ИВАН ТЕРТИЧНЫЙ
ДИРЕКТОР ПО ПРОДАЖАМ ЧМЗ

«ОМК постоянно совершенствует свою работу, чтобы партнерство с клиентами было максимально удобным и взаимовыгодным. Система собственных региональных складов и интернет-магазин позволяют нашим розничным покупателям с комфортом и в удобное время приобрести широкий ассортимент надежной и качественной рессорной продукции. Сегодня мы стали еще ближе к нашим клиентам.

дах, Воронеже, Сургуте, Кирове, Екатеринбурге, Челябинске, Чусовом, Новосибирске, Новокузнецке, Иркутске, Красноярске, Самаре, Ульяновске, Казани, Набережных Челнах и Нижнем Новгороде.

На каждом складе работает офис по продажам, где можно приобрести рессоры в любом количестве – от одной штуки до десятков тонн. В сложной эпидемиологической обстановке по распространению коронавируса металлурги позаботились о здоровье посетителей. В торговые залы разрешается заходить только в маске и перчатках, здесь всегда можно воспользоваться антисептиками. Также в помещениях проводят дезинфекцию и контролируют самочувствие персонала.



© АЛЕКСЕЙ КАЗАКОВЦЕВ

△ Эффективная складская логистика – половина успеха



△ Оборудование сэкономит деньги и чистый воздух © АЛЕКСАНДРА ОСИНСКАЯ

Печь без дыма

На Благовещенском арматурном заводе запустили новую термическую печь

ОБОРУДОВАНИЕ

Александра Осинская
Благовещенск

Термическая печь нового поколения, где в качестве горючего используется природный газ, заменила прежнюю, которая работала на дизельном топливе. Оборудование установили в сталелитейном цехе БАЗ.

Печь с выдвижным подом вместимостью 15 тонн предназначена для термической обработки заготовок корпусов и других деталей трубопроводной арматуры из специальных марок

стали. Она позволит обрабатывать изделия длиной до 8 метров и шириной до 3,9 метра. Новая печь российского производства, оснащена автоматизированным комплексом для сверхточной термической обработки отливок. Например, шаг регулировки температуры нагрева – 5 градусов по Цельсию.

Решение о приобретении новой печи было подкреплено не только экономической, но и экологической эффективностью – природный газ гораздо безопаснее как для окружающей среды, так и для работников предприятия. А благодаря переходу на более дешевое топливо предприя-

тие сэкономит почти 5 миллионов рублей в год.

– Мы продолжаем внедрять современное оборудование, соответствующее мировым стандартам эффективности. Модернизация термической обработки способствует росту качества продукции завода для удовлетворения самых жестких требований наших клиентов. Немаловажно, что перевод технологии на новый вид топлива позволил существенно снизить нагрузку металлургического производства на атмосферу и улучшил условия труда, – прокомментировал управляющий директор БАЗ Андрей Елисеев.

ЦИФРА

6

километров

труб в месяц составляет проектная мощность участка изоляции ВМЗ при работе по двухбригадному графику.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Трубы оделись в «шубы»

Участок по выпуску труб с пенополиуретановым покрытием выполняет нестандартные заказы

ПРОИЗВОДСТВО

Александр Загребин
Выкса

После некоторой паузы сотрудники участка приступили к освоению новой технологии. Сейчас они трудятся над изготовлением двух небольших партий труб диаметром 325 и 426 миллиметров. Они предназначены для подводных переходов на реке Лене для объекта «Газпромнефть-Заполярье».

– Сложность заказа заключалась в его нестандартности, – отметил старший мастер участка по нанесению пенополиуретанового покрытия Андрей Костин. – Эти трубы предназначены для последующего нанесения на них балластного бетонного покрытия. Для ВМЗ это первый заказ, который потребовал оперативного изготовления специальных заливочных фланцев, а также доработки информационных систем.

Как показывает практика, для труб такого диаметра в нефтегазовом комплексе применяется покрытие толщиной 100 миллиметров. Но для

заказчика оптимальным оказался меньший слой. Нужно было в кратчайшие сроки приобрести нестандартную оснастку. Ее изготовление у стороннего заказчика привело бы к срыву сроков заказа. К тому же стоимость приспособлений для заливки гарантированно увеличивалась в 8–10 раз. Вторая сложность была связана с ограничениями из-за пандемии, ведь большинство специалистов работают удаленно.

Тем не менее инженеры и комплексная бригада участков ППУ и внутреннего покрытия труб решили задачу – оснастку изготовили собственными силами. Полученный опыт пригодится выксунцам для выполнения следующего заказа.

Решение подобных задач расширяет сотрудничество металлургов с ресурсоснабжающими компаниями.

▼ КСТАТИ

Особое внимание уделили транспортировке продукции. Во время перевозки на трубы устанавливают так называемые датчики бережного обращения, которые сигнализируют об ударных нагрузках во время пути.

Охлаждение с лазерным прицелом

В колесопрокатном цехе ВМЗ модернизировали систему охлаждения инструмента деформации на прессе

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Александр Загребин
Выкса

Комплекс мероприятий, реализованных в колесопрокатном цехе в прошлом году, позволил ускорить выпуск продукции. Однако скорость производства колес с криволинейной поверхностью была практически самой низкой – 115 колес в час, тогда как другие сортаменты изготавливали куда быстрее – 145 колес в час. Чтобы «подогреть» темп производства колес с криволинейной поверхностью диска, нужно было правильно охладить оснастку на прессе усилием 3 500 тс.

– Камнем преткновения здесь стала система охлаждения инструмента деформации на калибровочном прессе, – объясняет специалист по инвестиционным проектам КПЦ Юрий Чередниченко. – Охлаждающая жидкость подавалась на штампы, образно выражаясь, на глазок. Поэтому где-то больше воды попадало, где-то меньше. Неравномерность охлаждения тормозила темп производства, а также снижала ресурс инструмента деформации.

Весной специалисты начали менять схему охлаждения, и здесь на помощь пришли современные технологии. Каждую форсунку подачи воды отрегулировали при помощи лазерного устрой-



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ства, тем самым удалось обеспечить попадание струй воды в четко обозначенные места. За счет этого достигли равномерного распределения охлаждающей жидкости, снизив время охлаждения оснастки.

По оценке экспертов, темп производства колес с криволинейной поверхностью диска увеличился до 130 изделий в час, при этом расход инструмента деформации снизили на 30 процентов. Это уже подтвержденные данные, однако проект еще не завершен. Скоро здесь установят новое насосное оборудование, которое повысит давление воды с 5 до 11 бар. Это откроет новые возможности по повышению производительности.

Дорогой ровною

ЧМЗ увеличил поставки шлакового щебня для строительства дорог

ПРОДУКТ

Ольга Суданова
Чусовой

Спрос на продукцию цеха по переработке шлаков ЧМЗ носит сезонный характер и связан с активизацией дорожного строительства в Пермском крае. В первую очередь покупателей интересует шлаковый щебень с диаметром зерна от 5 до 20 миллиметров. Он используется в производстве асфальтобетона и обустройстве покрытий дорог.

– Мы поставляем продукцию не только для строительства дорог в Чусовом, ее используют потребители по всему Пермскому краю, также отгружаем ее в Кировскую

область и Удмуртию. Наш продукт качественный и зарекомендовал себя с хорошей стороны. Очень важно, что при организации процессов мы приняли все необходимые меры безопасности в связи с угрозой распространения коронавируса, – рассказал Александр Килунин, начальник цеха по переработке шлаков ЧМЗ.

Еще несколько месяцев активного строительства и ремонта дорог обеспечат высокую загрузку цеху по переработке шлаков.

▼ КСТАТИ

На ЧМЗ выпускают щебень различных фракций. Вся продукция проходит испытания и имеет заключения с рекомендациями по использованию.



© ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

Силой рук и мысли

На Чусовском металлургическом заводе собственными силами изготовили два реактора для ферроставного цеха

ТЕХНОЛОГИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Прежние реакторы уже работали свой ресурс и нуждались в замене. Один из них сделали еще в прошлом году, работу над вторым сейчас завершают на участке по механической обработке ЧМЗ.

В мае специалисты приступили к изготовлению металлического корпуса и комплектующих элементов. Агрессивный раствор, в котором происходит процесс выщелачивания ванадия, изъедает стенки реактора. Поэтому металлурги заранее подготовили два комплекта брони для защиты корпуса. По словам кузнеца Якова Гавшина, над проектом пришлось изрядно потрудиться – броню вальцевали в течение недели.

Металл для корпуса разметили, порезали, завальцевали, погнули и собрали в единую прочную конструкцию, которая должна выдерживать химическое воздействие.

– Я пять дней работаю над корпусом реактора, – рассказывает электросварщик Олег Обухов. – В выполнении заказа принимала участие вся наша бригада по котельным работам.

Планируется, что реактор будет готов к концу июня.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АНДРЕЙ ИЛЬЯСОВ, начальник участка по механической обработке ЧМЗ

«Если бы мы заказывали реактор на стороне, то его стоимость для завода оказалась бы в 4–5 раз выше, чем в случае самостоятельного изготовления. Могу похвалить нашу бригаду по котельным работам!



© ЮРИЙ СОФОНОВ

Нужен врач!

21 июня страна отметит День медицинского работника. Именно люди в белых халатах находятся сейчас на передовой в борьбе с пандемией. С каким настроением встречают праздник в здравпунктах и санитарных частях ОМК, расскажут сами врачи

ВМЗ: Душевная терапия

СЕРГЕЙ СЕЛЕДКОВ,
врач-терапевт медико-санитарной части ВМЗ:

«Родом я из Перми, в Выксу приехал в 1991 году. После окончания медицинского института три года работал по распределению в сельской больнице. Затем вернулся, и еще год трудился в Пермской медсанчасти. Когда поступило предложение поехать в Выксу, жена поддержала. Да и я долго не раздумывал: город развивающийся, завод крепкий, хорошо оборудованная медсанчасть. Потом понял, что и с коллективом повезло. Я быстро нашел со всеми общий язык, и жизнь вошла в привычное русло. В следующем году будет уже 30 лет, как я работаю в медсанчасти ВМЗ врачом-терапевтом в стационаре.

Стабильный уклад нарушился этой весной, когда коронавирусная инфекция пришла и в Россию. Сейчас нет ни одного человека, которого бы эта ситуация не коснулась тем или иным образом. Самый тяжелый период мы уже пережили, и, оглядываясь назад, вижу, что справились. Вирус показал, как работает система в стрессовом режиме: от министров до младшего медперсонала. Все гибко перестроилось, мобилизовали силы и ресурсы. Мы обеспечены всем необходимым: масками, перчатками, спецкостюмами, средствами дезинфекции.

В помощи коллегам я перешел из стационара на прием в поликлинику. Все меры профилактики приняты, и мы ведем неотложные приемы. Долг врача – помогать больному в любой ситуации,



вне зависимости от эпидемиологической ситуации. Но признаюсь честно, работа в поликлинике для меня непривычная. В стационаре у врача есть время подумать: осмотрел пациента, ушел в кабинет, взвесил все за и против, при необходимости посоветовался с коллегами. На приеме же за короткое время нужно постараться узнать у больного как можно больше информации. Да и потом не всегда есть возможность отследить, как протекает болезнь. Зато можно успокоить человека – после назначенного лечения вторым лекарством я считаю разговор. В большинстве случаев болезнь протекает легче, если найти с пациентом взаимопонимание, настроить на активное лечение, обозначить перспективы. А в это непростое время на фоне тревоги и паники успокоить и дать уверенность в завтрашнем дне – наша прямая обязанность.

Сейчас вирус отступает, но нельзя ослаблять бдительность. Давайте беречь себя и думать о других!

ЦИФРА

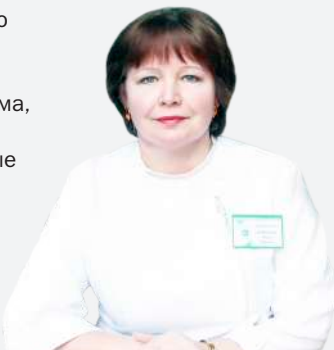
24 сотрудника медико-санитарной части ВМЗ были задействованы в дежурствах на блок-постах при въезде в округ. Также в условиях пандемии медики из МСЧ помогают коллегам из Выксунской ЦРБ.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги! От всего сердца поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем медицинского работника!

Это праздник врачей, фельдшеров, медсестер, младшего медицинского персонала. В медицине случайных людей не бывает – каждый из нас трудится с пониманием, что здоровье людей зависит от нашего профессионализма, ответственности, душевной доброты и порядочности. Пусть самой большой наградой для вас станут счастливые лица пациентов! Здоровья, мира, добра вам и вашим семьям!

ЛЮБОВЬ МЕЖЕВОВА,
главный врач медико-санитарной части ВМЗ



Терапевт Нина Шатилова и фельдшер Ирина Рост ведут прием сотрудника «Трубодетали»
© МАКСИМ КУЛИКОВ

БАЗ: Проверка на прочность

ЕВГЕНИЯ САЛИЕВА,
фельдшер здравпункта БАЗ:

«В пункте здравоохранения БАЗ я работаю с 2014 года. Штат у нас небольшой, всего пять человек: заведующая, старший фельдшер и три рядовых фельдшера. У всех приличный стаж работы в медицине, свою работу знаем.

В условиях пандемии нагрузка на здравпункты значительно возросла. Арматурный завод не закрылся на карантин, поэтому на нас легла большая ответственность. Реагировать на изменчивую ситуацию приходилось молниеносно. При этом объем бумажной работы увеличился, так как министерства здравоохранения республики и страны часто вносили поправки в свои приказы. Практически каждый день и в каждую смену мы выходили в цеха для проверки на прочность. Я всегда даю один ответ: это моя работа и мое призвание. Еще со школьной скамьи решила стать медиком – хотела помогать людям, как моя бабушка. Кстати, ситуация с коронавирусом стала для меня отличной проверкой на прочность. Я вспомнила, для чего пошла учиться в медицинский и заново осознала свою профессиональную миссию.

Сегодня коллектив заводского здравпункта уже привык к новому режиму. Кажется, что так работали всегда. Думаю, после спада эпидемии многие введенные новшества останутся на предприятии и помогут заводчанам сократить количество больничных листов.



Признаюсь, первое время было тяжело совмещать работу и семью, но я быстро вошла в колею. Родные и близкие беспокоились и постоянно спрашивали: «Почему ты работаешь, когда все на карантине? Это же опасно!» У меня всегда один ответ: это моя работа и мое призвание. Еще со школьной скамьи решила стать медиком – хотела помогать людям, как моя бабушка. Кстати, ситуация с коронавирусом стала для меня отличной проверкой на прочность. Я вспомнила, для чего пошла учиться в медицинский и заново осознала свою профессиональную миссию.

Сегодня коллектив заводского здравпункта уже привык к новому режиму. Кажется, что так работали всегда. Думаю, после спада эпидемии многие введенные новшества останутся на предприятии и помогут заводчанам сократить количество больничных листов.

«Трубодеталь»: Новички против вируса

НИНА ШАТИЛОВА,
заведующая здравпунктом,
«Трубодеталь»:

«Стресса и тревожности в ситуации с COVID-19 не возникло. В голове сложилось, что это такой же вирус, как и любой другой из «линейки» ОРВИ. Разве что коронавирус не проходит и в теплое время года и опасен своими осложнениями. Пневмонию, например, трудно лечить, и она приводит к дыхательной недостаточности. Работники здравпункта всегда соблюдают санитарно-эпидемиологический режим. Но в новых условиях он усилился: мы носим маски в течение рабочего дня, моем и обрабатываем руки после каждого пациента. Здравпункт переоборудовали так, чтобы соблюдать социальную дистанцию.

Определенная напряженность в работе была в апреле. Тогда сотрудники еще не осознавали, что нужно соблюдать правила безопасности, – приходили на работу с температурой и с признаками простуды. Сложности добавило то, что к моменту объявления пандемии у нас почти наполовину обновился коллектив. Пришли три новых фельдшера, которые мало знакомы со спецификой работы заводского здравпункта. Два со-

трудника раньше работали в аэропорту, где проводили только предрейсовые осмотры и редко сталкивались с экстренными случаями. У нас же широкий спектр деятельности: и поликлинические приемы, и скорая медпомощь. Еще одна сотрудница приехала из Казахстана, поэтому потребовалось получить допуск к медицинской работе в России.

Из-за режима самоизоляции работать стало не так интересно, потому что везде ограничения, и люди в первое время редко обращались за плановой медицинской помощью. Парадоксально, но самоизоляция повысила у работников устойчивость к различным заболеваниям. Так бывает, что на фоне стресса нервная система переключается на источник наибольшей опасности. В итоге становится меньше гипертонических кризов, болей в пояснице и в желудке. Так у нас произошло в апреле. Но сейчас люди постепенно возвращаются к «мирной» жизни, приходят к нам с различными жалобами, интересуются санаторно-курортным лечением.

В профессиональный праздник хочу пожелать коллегам любви. Это самое главное, потому что любовь побеждает все, дарит здоровье и делает человека успешным.

ЧМЗ: Боевое крещение

ОЛЬГА СМЕРНОВА,
фельдшер, заведующая
здравпунктами ЧМЗ:

«Меня назначили на должность в феврале. Поэтому ситуация с COVID-19 стала боевым крещением для меня, моих коллег и заводчан. В режиме онлайн мы изучаем методические рекомендации, приказы по профилактике распространения вируса.

Здравпункты завода работают в обычном режиме, но появилось много нюансов. Например, каждую смену мы начинаем с термометрии и сатурации. Важно самим оставаться здоровыми. Нас обеспечили дополнительными СИЗ: теперь мы ходим в бахилах, а костюмы после каждой смены обрабатываем. На полах здравпунктов нанесли социальную разметку для соблюдения безопасной дистанции, установили емкости для обработки дверных ручек и других поверхностей, получили дополнительные антисептики. Завод приобрел опрыскиватель – теперь мы быстро и эффективно обрабатываем поверхность после каждого посетителя. Были и трогательные моменты. Так, самодельные маски нам подарил сотрудник автотранспортного цеха. Мы их стираем, обрабатываем и используем вновь.

Очень напряженными были март и апрель. За смену через здравпункт проходили от 20 до 50 человек. Кроме заводчан, мы обследовали водителей, которые привозили на завод грузы и забирали продукцию. Они приезжали из разных городов: Перми, Екатеринбурга,



Краснодара, Башкирии, а также с Украины. Сейчас работа нормализовалась, но остается по-прежнему напряженной.

Первое время люди говорили: «Что вы страшаете и нагоняете ужас?» Не все понимали серьезность ситуации: неправильно носили одноразовые маски, не соблюдали дистанцию на пропускных пунктах и территории предприятия. Но мы не отступали, ведь все меры принимаются для безопасности сотрудников завода. Главное, что руководство ЧМЗ помогает нам.

У меня двое сыновей и мама, которой 70 лет, – я несу ответственность за них. Мы договорились, что будем строго соблюдать режим самоизоляции. Стало легче, когда переехали на дачу. Общение с друзьями и родственниками – по телефону и скайпу. В магазине я всегда делаю замечания, если покупатель без маски, перчаток или не соблюдает дистанцию. Многое сегодня зависит от нас самих.

АТЗ: больных – меньше, оптимизма – больше

РАМИЛА ИБРАГИМОВА,
заведующая здравпунктом АТЗ:

«В начале эпопеи с новым вирусом мы предполагали, что нагрузка на заводских медиков серьезно увеличится, причем не столько из-за риска ухудшения эпидемиологической ситуации, сколько из-за дефицита информации у людей. А это ведет к повышению тревожности. Опасения не подтвердились – наша работа практически не изменилась. Мы трудимся в штатном режиме, авралов нет, внештатных ситуаций тоже. Более того, можно констатировать факт, что заболеваемость заводчан даже снизилась.

В мае 2019 года у нас было зафиксировано 23 случая заболевания сотрудников, а в том же месяце 2020-го – всего 10. Причем с ОРЗ – лишь один. В апреле ситуация похожая: 30 в 2019-м против 17 в 2020-м.

Можно, конечно, предположить, что не все обращаются в здравпункт или городские больницы при каких-то признаках заболевания, но на деле оказывается наоборот. Сотрудники отдела по режиму измеряют температуру тела у всех входящих, а руководители отправляют работников в здравпункт при малейшем подозрении на плохое самочувствие. Да и сами люди стали гораздо внимательнее друг к другу. Все чувствуют личную ответственность. Думаю, именно поэтому мы имеем положительную динамику. Не



стоит сбрасывать со счетов и целый комплекс мер, которые предпринимают республика, город, завод и каждый заводчанин. Маски, перчатки, антисептики, проветривание помещений, удаленная работа для части сотрудников, запрет на массовые мероприятия – все это тоже дало свои плоды.

У нас по-прежнему 10–15 обращений в день. При этом с недомоганиями, за консультацией по вопросам, связанным со здоровьем, или просто давление измерить – человек пять-шесть. Остальные обращаются по оргвопросам.

Но мы не расслабляемся, ведь в любой момент ситуация может поменяться. И мы к этому готовы: есть материальная база и прекрасные специалисты, отработанная система взаимодействия с городскими медицинскими учреждениями. Мы в курсе новой информации и следим за развитием событий.

Количество медработников на предприятиях ОМК*



Материалы разворота подготовили Сергей Дмитриев, Светлана Киселева, Александра Осинская, Максим Куликов, Надежда Горшенина

Усы, лапы и хвосты

Ведущий инженер по сопровождению проектных работ ВМЗ Евгения Астафьева спасает животных, попавших в беду

Александр Загребин
Выкса

Работу на заводе Евгения совмещает с волонтерской деятельностью. Ее забота – бездомные животные и те, которых содержат в приюте. Вместе со своей семьей девушка помогает братьям меньшим обрести крышу над головой и заботливых хозяев. Детское хобби выросло в полезное дело, которое поддержали в компании: в этом году Евгения Астафьева стала победителем конкурса «ОМК-Партнерство» с проектом «В мир без жестокости».

– Идея пристраивать домашних животных у меня родилась не вчера, – рассказывает предысторию проекта Женя. – Сколько себя помню, подбирала на улице бездомных котят, несла домой и искала им хозяев. Уже тогда понимала, что улица – опасная среда обитания для животных, тем более для малышей. И самое страшное там – людское равнодушие. Наверняка каждому из нас доводилось видеть брошенных домашних питомцев, у которых еще вчера был теплый дом, а сегодня они мокры под холодным дождем никому не нужные. Поэтому цель моего проекта – уменьшить численность бродячих животных путем стерилизации домашних.

– Если не ошибаюсь, стоимость одной стерилизации порядка 1 500 рублей. Значит, денег гранта хватит, чтобы стерилизовать 67 животных.

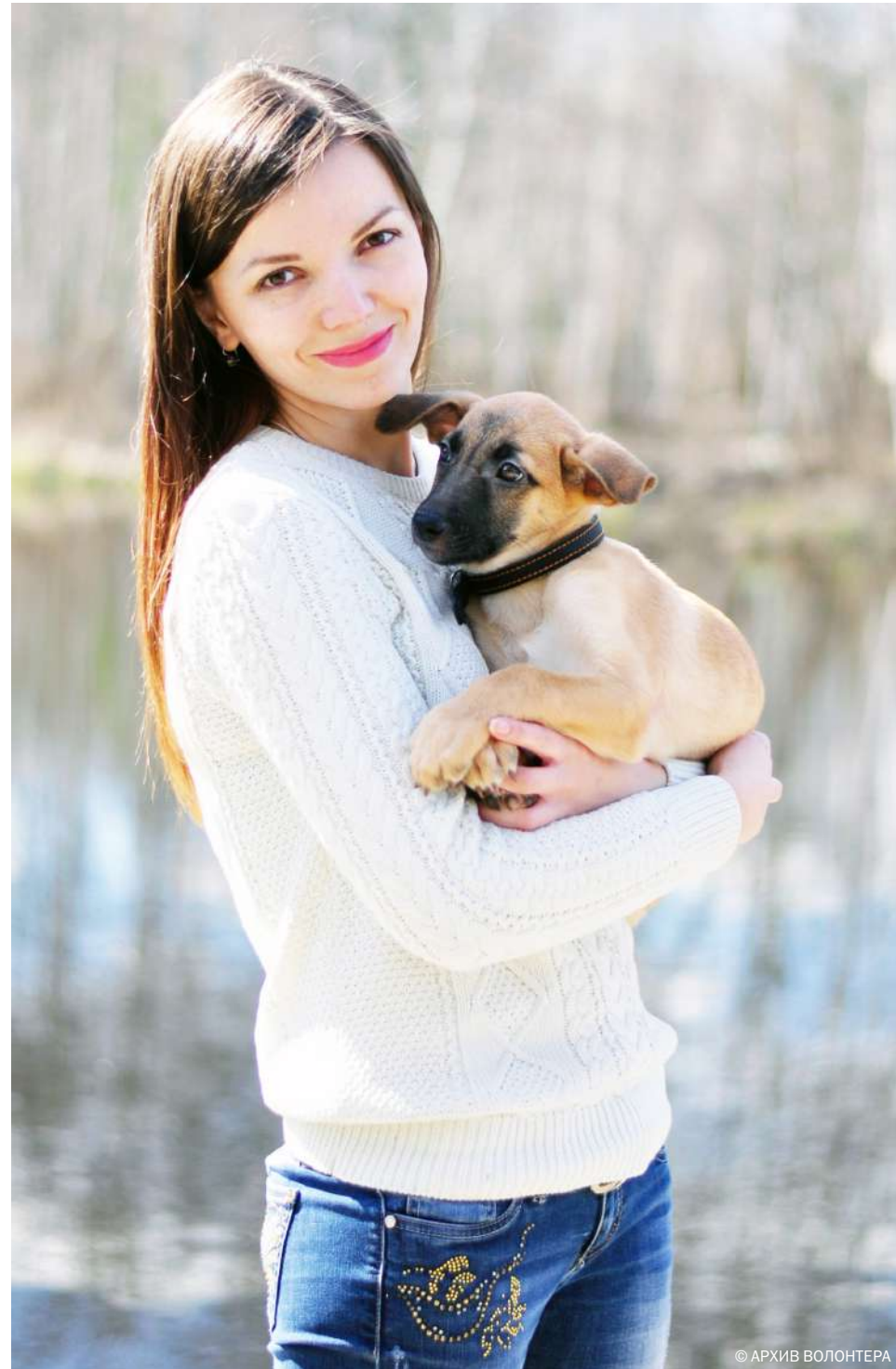
– Логика верна, но я со своими единомышленниками задалась целью в рамках проекта стерилизовать 250 кошек! И здесь на моей стороне не только грант конкурса «ОМК-Партнерство», но и московский фонд «Лапа дружбы», который готов выделить дополнительные средства. При этом стерилизовать животных будут две выксунские ветеринарные клиники, предложившие для нас льготную цену. К нам могут обратиться люди из социально уязвимых слоев населения, которые понимают суть проблемы, но не могут решить ее самостоятельно из-за высокой стоимости операции. Они смогут сделать ее своей кошке всего за 500 рублей, а оставшуюся часть суммы компенсируем за счет гранта.

– А помнят ли вас спасенные питомцы?

– Как ни странно, да. Например, собака Джесси всякий раз радуется встрече. Изначально она была сильно одичавшим щенком со сломанной лапой. Пришлось изрядно потрудиться, чтобы просто поймать животное и привезти к себе. Сделали ей операцию, а после занимались ее социализацией. За собаками-смертниками из Беларуси (их вскоре должны были усыпить) мы ездили в Москву, а туда их привезли из Пинска. Двое из приемных быстро обрели новых хозяев, а третьей, Нике, как-то не везло. Мы и сами к ней очень привязались, поэтому хотели найти людей, которые понравились бы и собаке. Однажды по очередному звонку мы привезли любимицу милой женщине, перецепили поводок, и Ника, виляя хвостом, пошла к новой хозяйке, словно всегда у нее жила. Когда через какое-то время мы приехали ее проводить, собака нас узнала и с радостью выбежала на встречу.

– Вы окружаете четвероногих добром и лаской, выхаживаете, залечивая боль телесную. Но животные могут быть травмированы и морально...

– Чаще всего так и бывает. И Джесси, и Ника были животными, которые как раз успешно адаптировались к новой жизни. Кстати, в этом им помогла наша собака, такой же найденный. Но было и много дру-



© АРХИВ ВОЛОНТЕРА

гих животных. На экскурсии в Сочи, где мы отдыхали, увидели котят-подростков. К тому моменту они были уже не в полном составе – кто-то из их братьев или сестер стал добычей диких животных. Они сами были живы благодаря зрителям пешеходной тропы. Чего нам стоило взять их с собой! Они отчаянно сопротивлялись, разодрав нам руки в кровь. В машине забились на полку и не двигались с места всю дорогу. На руки не шли ни в какую. Но постепенно почувствовав тепло и доброту, они стали очень ласковыми и компанейскими животными и тоже вскоре обрели любящих хозяев. И таких случаев немало. Мы выхаживали недельных щенков, найденных в холодном подъезде, котят, которых достали из мусорного контейнера, и искали хозяев снятому с дерева коту, который отбился от дома.

– Общаетесь ли вы с единомышленниками за рубежом? Как обстоят дела там?

▼ ЦИФРА

60

животных

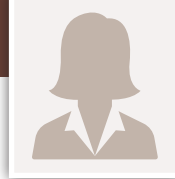
передала в добрые руки Евгения Астафьева за два месяца активного волонтерства.

– К вопросу содержания домашних животных в развитых странах уже давно подходят системно. Заводчики платят налоги, а животные, не представляющие селекционной ценности, подлежат обязательной стерилизации. В целом правила выгула домашних питомцев более строгие, чем у нас. Каждый Барсик или Жучка проходят обязательную процедуру чипирования, чтобы всегда можно было отследить местонахождение животного. Хозяин несет полную ответственность – это правильно.

– Какие меры помогут справиться с проблемой бродячих животных у нас? Может, открытие новых приютов?

– Приюты можно строить до бесконечности и поддерживать проекты, подобные моему. Но главное сейчас – воспитать у подрастающего поколения гуманное отношение к животным. Ведь заложить эти качества с детства намного проще, чем заниматься перевоспитанием взрослых. Кроме того, надо работать над собой: воспитывать в себе человека и уметь нести ответственность за поступки. Воспитанный человек не станет мусорить и захламывать природу, не пнет бездомную собаку, не выбросит животное на улицу. А значит, и тратить деньги на строительство приютов не придется. Помогать не стыдно – стыдно пройти мимо чужой беды и не помочь. И неважно, кому нужна эта помощь – человеку или животному.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Астафьева
Евгения
Валерьевна

Образование: Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет, специальность «Промышленное и гражданское строительство».

Место работы: ведущий инженер по сопровождению проектных работ в проектной организации ДКС.

Волонтерская деятельность: с 2015 года.

Реализованные проекты: «Доброе дело» (2019 год), «В мир без жестокости» (2020 год) в рамках «ОМК-Партнерство».

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«В мир без жестокости»

Суть: помощь социально уязвимым категориям населения (ветераны, пенсионеры, многодетные семьи, инвалиды) в стерилизации кошек по льготной стоимости. Проведение лекций в учебных заведениях с целью воспитания в детях гуманного отношения к животным. Информирование населения о процедуре стерилизации как о самом гуманном методе контроля численности бездомных животных.

Стоимость проекта: 191,2 тысячи рублей.

Участники-волонтеры: Анжела Кожемякина и Ольга Комарова (директор и помощник местного фонда «Вторая жизнь»), Дарья Сотскова (директор по развитию фонда «Лапа дружбы»). Всего восемь человек.

Благополучатели: социально уязвимые слои населения (180 человек), дети.

Дальнейшее развитие: проект можно продолжить с привлечением денежных средств и партнеров.

ФАКТ

По данным зоозащитников, в России насчитывается более 50 миллионов бездомных животных.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АНЖЕЛА КОЖЕМЯКИНА
руководитель благотворительного фонда «Вторая жизнь»

«Мы общаемся с Евгенией Астафьевой уже лет пять. Женя и ее семья во многом помогли и продолжают помогать фонду. Мы сообща решаем многие вопросы, например составляем списки адресов, где домашним животным нужна стерилизация. Это очень важно и нужно. Отрадно, что в этой семье царят любовь, а также доброе отношение к природе».



Коллеги отзываются о Ринате Тавхитове, ведущем инженере по надежности сталелитейного оборудования и грузоподъемных механизмов БАЗ, как об ответственном специалисте и на редкость скромном человеке

Певец надежности



© АРХИВ БАЗ



Башкирию очень любим, а наш город – в особенности. Практически все родные здесь, рядом с нами. Недавно в Благовещенск переехали и родители супруги.

Александра Осинская
Благовещенск

Ринат Рашитович родился в 1972 году в Башкортостане – поселке Садовый Миякинского района. В 1974 году семья переехала в Казахстан, где и прошли детство и юность Рината. В семье рабочих Тавхитовых воспитывались еще два сына. Мать работала штукатуром-маляром на местном асбестоцементном заводе. По стечению обстоятельств глава семьи рано ушел из жизни, что наложило отпечаток на характер юного Рината.

– В школе я проявлял самостоятельность – никто меня не контролировал, не проверял. В 1984 году потерял отца. Пришлось взрослеть, – с грустью вспоминает заводчанин.

Мальчик активно занимался командными видами спорта, до восьмого класса посещал секцию по волейболу. Одним из приятных воспоминаний детства стал момент награждения школьной команды.

– Тогда мы заняли всего лишь третье место в соревнованиях по волейболу, но это была наша первая общая победа, первая грамота. Мы очень радовались, – рассказывает инженер. – Спорт я не забросил. До сих пор участвую в заводских спартакиадах и соревнованиях, – улыбается Ринат Рашитович.

После школы юноша продолжил учебу в Актауском индустриальном техникуме по специальности «Машины и оборудование промышленности строительных материалов». В 1991 году заступил на службу. В армии увлекся музыкой, исполнял песни. После службы долго без работы сидеть не пришлось – практически сразу устроился монтером железнодорожных путей.

Исторические перемены, захлестнувшие страну, также коснулись семьи Тавхитовых. После 1991 года поселок городского типа, в котором вырос Ринат Рашитович, начал разваливаться. Работы, как и нормальных условий для жизни, практи-

чески не стало. Вскоре родные Тавхитова потянулись обратно в Башкирию.

– Старший брат вернулся на родину еще в 1992 году, чтобы присматривать за бабушкой и дедушкой. Чуть позже уехали и мать с младшим братом. Я оставался в Казахстане до 1997 года, – рассказывает мужчина.

Именно в это время жизнь будущего инженера взяла новый виток. Ринат Рашитович встретил свою возлюбленную, Елену, и они вместе переехали в Благовещенск.

– Башкирию очень любим, а наш город – в особенности. Практически все родные здесь, рядом с нами. Недавно в Благовещенск переехали и родители супруги, – говорит Ринат Тавхитов.

Настоящее профессиональное признание Ринат Рашитович получил на Благовещенском арматурном заводе, куда устроился по приезду. Однако карьерный путь до ведущего инженера по надежности складывался непросто. С 1997 года Ринат Тавхитов успел поработать и простым слесарем-ремонтником, и мастером по ремонту оборудования, и начальником смены. По рекомендации руководства в 2017

году окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Технологические машины и оборудование».

Сейчас его повседневная работа связана с анализом причин поломок и остановок оборудования сталелитейного цеха. Много внимания он также уделяет разработке и внедрению стратегии по безаварийной работе агрегатов – трудится на опережение.

Несмотря на хороший послужной список, Ринат Тавхитов не считает себя карьеристом. Он добросовестно относится к своим должностным обязанностям и говорит, что главное в работе – ответственность. Вообще, к своему 48-летию инженер определил для себя главные жизненные ценности. По его словам, единственное, чем он действительно может гордиться, – семья.

– Для меня главное – мои родные. Карьеру может построить каждый, а ты попробуй построить настоящую семью! Не у каждого получится, – уверен Ринат Рашитович.

К слову, за два десятилетия совместной жизни супруги пережили немало.

– Построили хороший дом, хотя начинали, как и многие, с маленького гаража. Растим двух сыновей, один из которых серьезно занимается музыкой. Не пропадал даром мой музыкальный талант! – смеется экс-певец. – Я считаю, что в семейной жизни главное – понимание. Истины всегда просты: важно не только слушать, но и слышать друг друга. А еще уступать, где-то заглушая свои эмоции, где-то – гордость.

Ринат Рашитович не любит говорить о себе или о своих заслугах, не хвастается наградами, а на комплименты отвечает смущенной улыбкой. За годы работы на заводе он заслужил репутацию высококвалифицированного специалиста, сдержанного руководителя и надежного товарища. Поговорив с этим человеком, понимаешь, что он достиг гармонии во всех сферах жизни.

▼ ДОСЬЕ

Тавхитов Ринат Рашитович

- **Дата рождения:** 30 июня 1972 года.
- **Место рождения:** поселок Садовый Миякинского района Республики Башкортостан.
- **Образование:**
 - Актауский индустриальный техникум, квалификация «Техник-механик», специальность «Машины и оборудование промышленности строительных материалов» (1991);
 - Уфимский государственный нефтяной технический университет, квалификация «Бакалавр», специальность «Технологические машины и оборудование» (2017).
- **Карьера:**
 - монтер пути 1–3 разряда, Нуринанская дистанция пути (1994–1997);
 - слесарь-ремонтник 4-го разряда сталелитейного цеха БАЗ (1997–2000);
 - слесарь-ремонтник 5-го разряда сталелитейного цеха БАЗ (2000–2002);
 - и.о. начальника смены участка литья в ПГФ сталелитейного цеха БАЗ (2002);
 - и.о. мастера плавильного отделения корпуса оболочкового литья сталелитейного цеха БАЗ (2002–2005);
 - мастер плавильного отделения корпуса оболочкового литья сталелитейного цеха БАЗ (2005–2007);
 - начальник смены участка литья в ПГФ сталелитейного цеха БАЗ (2007–2008);
 - мастер по ремонту оборудования сталелитейного цеха БАЗ (2009–2013);
 - менеджер по ремонту и обслуживанию ГПМ цеха по ремонту оборудования БАЗ (2013–2019);
 - ведущий инженер по надежности сталелитейного оборудования и ГПМ управления по обеспечению надежности и планированию технического обслуживания и ремонтов БАЗ (с 2019-го).
- **Семейное положение:** женат, есть два сына.
- **Награды:** почетная грамота администрации Благовещенска и Благовещенского района (2017).

ФАКТ

14 июня Ринат Рашитович и Елена Юрьевна Тавхитовы отметили 23-ю годовщину свадьбы.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ВЯЧЕСЛАВ ЯППАРОВ
начальник управления по обеспечению надежности и планированию технического обслуживания и ремонтов

« Я знаю Рината Тавхитова много лет, но под моим руководством он трудится относительно недавно. За два года совместной работы показал себя результативным и ответственным специалистом. При этом он открытый человек – можно сказать, душа компании. Кроме того, Ринат Рашитович с удовольствием принимает участие в заводских спартакиадах, отстаивая честь цеха. Думаю, нам не хватает таких людей, как Ринат: надежных, компетентных и многогранных.

Анкета

- ✓ Любимое занятие, хобби: домашнее хозяйство.
- ✓ Любимый праздник: День Победы.
- ✓ Любимый фильм: сериал «Вечный зов».



ЦИФРА

9 историй

в фотографиях и видеороликах прислали сотрудники ВРК-3 на конкурс «День самоуправления».



△ Мир через объектив фотокамеры кажется еще ярче © АРХИВ СЕМЬИ ПРОКОПЦЕВЫХ

Детство в кадре и за кадром

Сотрудники «Трубодетали» нашли, как порадовать детей с помощью фотоаппарата

АКЦИЯ

Максим Куликов
Челябинск

Завод «Трубодеталь» организовал два мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей, – фотоконкурс и благотворительную фотоакцию.

Традиционная акция «Дети детям» проходит «под знаменем» фонда «ОМК-Участие». Волонтеры проекта «Тепло в квадратике» 5 июня устроили для воспитанников социального приюта «Возрождение» настоящую фотосессию. При этом в роли фотографов тоже выступили дети – Михаил Ядрышников и Юлия Ефремова.

Добровольцы постарались сделать снимки запоминающимися, для чего привезли на площадку реквизит в стиле «завтрак на траве» и даже собаку Нику породы бигль.

– Наша акция «Дети детям» проходит в разных форматах. Но фотосессия, пожалуй, – самый лю-

бимый из них, – отметила руководитель проекта «Тепло в квадратике» Екатерина Ядрышникова. – По словам педагогов и воспитателей приюта, к ним поступают дети, у которых зачастую вовсе нет фотографий. Зато после нашей съемки у них на руках остаются первые в жизни портреты. Нам повезло, что погода в тот день была солнечной, но не жаркой. А потому все снимки получились радостными, светлыми и запоминающимися.

Через несколько дней на заводе подвели итоги детского фотоконкурса «Я люблю...», который придумали волонтеры Совета молодых металлургов «Трубодетали». Они предложили детям сотрудников прислать снимки или небольшой фоторепортаж, где запечатлено что-то самое любимое. Выяснилось, что дети металлургов любят не только гаджеты и сладости. Им нравится очень многое – целый мир! Поэтому фотоконкурс получился очень интересным, веселым и ярким. Его итогами можно полюбоваться на странице завода в соцсети «ВКонтакте».

Сцена первая

Ведущих обучат в арт-пространстве Ex-Libris

АРТ-ПРОСТРАНСТВО

Александр Загребин
Выкса

Все мы хотим выглядеть достойно и привлекательно на светских мероприятиях. Но не каждый может уверенно, грамотно и эмоционально выступать даже перед немногочисленной аудиторией.

– Этот запрос и стал основой нашего проекта, – сообщила менеджер по мероприятиям музея истории ВМЗ Ирина Федоровская. – В наше время умение оратора убедить аудиторию в правоте своих мыслей особенно актуально. А это значит, нужно иметь хорошую дикцию и правильную осанку, быть раскованным, быстро реагировать на настроение публики. Даже с микрофоном тоже нужно уметь обращаться. Всему этому будут учиться участники нашего проекта.

При поддержке благотворительного фонда «ОМК-Участие» в Ex-Libris начала работу «Школа ведущих». Спикеры проекта Ева Томак, Ангелина Котова, Елизавета Заторская, Анастасия Жаркова, Антон Дятлов и Виктор Желанкин поделятся своим опытом публичных выступлений. В

качестве приглашенной звезды в арт-пространстве ждут землячку Маргариту Исакову – модель, «Мисс Краса Сочи – 2018», актрису и телеведущую канала «СТС». Они помогут раскрыть лидерские качества каждого участника, прокачать навыки ораторского искусства и сценической речи.

Онлайн-тренинги стартовали 18 июня и продлятся до середины сентября. Если ограничительные меры в Выксе будут отменены, то будущие ведущие смогут учиться в уютном пространстве Ex-Libris. По окончании проекта участники получат сертификаты.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДАРЬЯ АВДОНИНА
руководитель проектов фонда «ОМК-Участие»

«Наш обучающий курс поможет молодым людям сделать первый шаг в сценическое искусство. Опыт и мастерство приходят не сразу. Для всестороннего развития личности могут потребоваться многие годы, но любая дорога начинается с первого шага. Мы предлагаем сделать его вместе с компанией единомышленников – активных, творческих, увлеченных выксунцев.

Летнее платье для площади

На площади перед центральной проходной Чусовского металлургического завода высадили несколько тысяч цветов

ТЕРРИТОРИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

Эта площадь по праву считается самой красивой в городе. Работы здесь выполняет компания «ЧС-РЕГИОН», которая оказывает заводу клининговые услуги. Все клумбы, которые сотрудники бригады по озеленению условно называют «круг, большой, средний и малый треугольники», сейчас размечены и напоминают чертежи. По этим линиям высаживают рассаду цветов. Еще немного, и они украсят площадь разноцветным ковром.

Однако мало только посадить и полить рассаду. Каждое растение затем опрыскивают раствором «антистресс» – оказывается, нервные перегрузки бывают и у цветов. Через 10–12 дней их обработают специальным раствором для бутонизации, чтобы они

цвели как можно дольше. Затем рыхление, прополка, полив – так все лето.

– Кроме усыпанных цветами клумб в центре заводской площади есть еще клумбы и газоны на территории ЧМЗ: у заводоуправления, у рессорного производства, у АБК бывшего доменного цеха – живая изгородь. За сезон подстригаем ее три-четыре раза, а еще косим газоны и ухаживаем за хвойными насаждениями, – рассказала Светлана Жижилева, руководитель «ЧС-РЕГИОН».

ЧМЗ уделяет большое внимание благоустройству своей территории. К этой работе подключаются заводчане – традиции создавать красоту на предприятии больше 10 лет.

ЦИФРА

34 тысячи корней однолетних растений высадят на площади и территории завода в этом году.

День наоборот

Сотрудники ВРК-3 поменялись местами со своими детьми в рамках конкурса «День самоуправления»

КОНКУРС

Ольга Цымлякова
Москва

Организаторы задумали вплотную в жизнь мечту любого ребенка: хоть на время стать мамой или папой, а заодно избавиться от всех ограничений. Необычный конкурс-эксперимент провели ко Дню защиты детей.

Ожидалось, что ребята будут делать все, что им вздумается. Но взрослые ошиблись: дети сразу взяли на себя домашние заботы. Самыми активными оказались семьи из Арзамаса и Златоуста. Пятилетний Родион Кочетков накормил всю семью пирогами, шестилетний Слава Горюшкин привел в порядок весь дом, а самый юный конкурсант, двухлетний Миша Туманов, попробовал выращивать рассаду. Самая старшая участница, Кристина Туманова, в свои 10 лет расписала режим для всех членов семьи по минутам – родители еле успели сделать все назначенное дочерью.

День самоуправления помог ребятам понять, что домашняя работа – это не развлечение, а требующий терпения труд. Конкурс также направлен на сохранение преемственности поколений, традиций и семейных ценностей.

– Дети помогли родителям, а еще смогли хоть на один день побыть взрослыми, почувствовать самостоятельность, ответственность, уверенность в себе, – поделились родители из Златоуста.



△ Домашнее хозяйство – дело общее © АРХИВ ВРК-3

► **КСТАТИ!** Фото- и видеостories участников размещены в официальной группе ВРК-3 «ВКонтакте». Победителя определит зрительское голосование. После снятия ограничительных мер подарки отправят в города, где живут маленькие звезды.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Корпоративный университет сосредоточился на «первокурсниках» © АРХИВ ОМК

Стартуют лидеры

Корпоративный университет отобрал участников программы «Лидеры ОМК»

ОБУЧЕНИЕ

Анна Андреева
Москва

Проект корпоративного университета для руководителей нового поколения «Лидеры ОМК» стартовал в начале года. Подать заявку на участие могли все сотрудники компании – единственным обязательным требованием было высшее образование.

Почувствовать в проекте захотели более 1 400 человек, 345 из них успешно прошли пять этапов конкурсного отбора. В корпоративном университете отметили повышенный интерес к проекту со стороны как сотрудников, так и руководителей.

Финалистам предложат принять участие в программах развития разного уровня. Определять подходящие участникам направления будут на круглых столах, которые пройдут на предприятиях и в функциональных направлениях. Так, программа развития «Код лидера» нацелена на подготовку команды по управлению предприятием. Проекты «Источник лидерства» и «Энергия лидерства» предполагают сформировать команду для управления подразделением. По направлению «Основы лидерства» станут учиться буду-

щие линейные руководители и работники, которые планируют строить управленческую карьеру. Программа подготовки навигаторов и программа для высококомпетентных сотрудников предназначены для тех, кто видит свое развитие в горизонтальной карьере.

После круглых столов на местах состоится итоговый кадровый комитет под руководством председателя правления Натальи Ереминой, где будут приняты окончательные решения.

Корпоративный университет также готовит несколько комплексных программ, направленных на развитие компетенций, которые пока что находятся в зоне роста. Множество электронных книг, курсов и каталог развивающих действий опубликованы на портале обучения ОМК.

ЦИФРА

345

сотрудников
смогут стать лидерами
нового поколения.! Вопросы о проекте можно направить
на university@omk.ru.

Взяли курс на зрелость

Участники проекта «Экосистема» узнали, как оценить зрелость процессов

СИСТЕМА

Мария Попова
Москва

Пять ключевых HR-процессов трансформируют в рамках проекта «Экосистема обеспечения квалифицированным персоналом». Цель таких преобразований – найти сотрудников для новых производств и сделать профессиональное развитие внутри компании эффективнее и прозрачнее.

Первый этап предполагает сбор данных и диагностику, чтобы определить отправную точку и оценить зрелость процессов. Об этих расчетах рассказал на вебинаре Григорий Финкельштейн, партнер компании «ЭКОПСИ Консалтинг».

Методики экспертов основываются на госстандарте. Он определяет пять уровней зрелости процессов, каждому из которых соответствует набор качественных показателей. На нулевом уровне процесс незрелый – он существует формально и не выполняет поставленных целей. Как только появляются результаты, можно говорить о первом уровне – «Процесс выполняется». Следующий шаг в развитии – «Процесс стабилен»: он

описан в документах, а сотрудники оценивают его как понятный и прозрачный. Третий уровень – «Процесс стандартизирован»: он не просто достигает целей, но вписан в смежные процессы, а сотрудники компетентны.

Участники рабочей группы проекта вместе с консультантами сейчас оценивают несколько процессов: взаимодействие с учебными заведениями, адаптацию, подбор, обучение и развитие, управление талантами. Результаты помогут определить контур будущей «Экосистемы» развития персонала в компании.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СВЕТЛАНА ИСАЕВА
руководитель проектов ВМЗ

«Оценка зрелости процессов очень важна. Она базируется на оценке заказчиков – руководителей, ключевых участников – сотрудников, внешних экспертов, а также на интервью, HR-метриках и нормативных документах. Данные проанализируем при помощи математического корреляционного анализа. Это даст понимание, на каком уровне мы находимся сейчас и в каком направлении развиваться.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О премии в системе

? Я работаю на ВМЗ. Хочется разобраться в понятиях. Что такое «улучшение показателей премирования»? Как можно заработать эту доплату? И кто может использовать ее для мотивации персонала в работе?

! В системе премирования работников ВМЗ за результаты труда применяются два основных подхода. Первый – достижение плановых значений производственных показателей. Например, сюда относятся выполнение плана производства, норматива текущих потерь времени и другие показатели. Не выполнив план, работник не получит часть премии – в зависимости от степени своего влияния на показатель.

Второй подход – улучшение плановых значений производственных показателей. Например, здесь мы учитываем снижение текущих потерь времени, показатель квартального премирования в основных производственных цехах. За каждый процент улучшения показателя от планового значения начисляется дополнительный процент премии.

Более подробную информацию о системе премирования в вашем цехе можно получить, обратившись к HR-партнеру своего подразделения.

/Виктор Беляев, ведущий специалист направления по оплате труда и отчетности управления по оплате труда ВМЗ/

Об уколах во время ремонта

? У меня вопрос о работе медсанчасти ВМЗ. У меня отказала нога, и врач назначила внутривенные уколы. Так как процедурный кабинет в МСЧ не работает в выходные дни, пришлось обратиться в заводские медпункты. 23 мая я с большим трудом добрался от КПП-7 до медпункта ТЭЦ-4, а там, видя мое состояние, рекомендовали обращаться в медпункт АТЦ (он находится на проходной). 24 мая я пришел в медпункт АТЦ, но, как оказалось, напрасно. Заведующий фельдшер отказалась делать уколы, сославшись на ремонт помещения, по-хамски разговаривала со мной и обращалась на ты. Укол пришлось делать в медпункте МКС-5000 (большое спасибо тамошнему фельдшеру!). Почему не все медработники достойно и честно выполняют свою работу?

! Я рассмотрела ваше обращение и опросила персонал. Неуважительное обращение, конечно, недопустимо. Но достоверно установить, имело ли оно место, сложно. В любом случае с работниками всех здравпунктов мы провели работу, указали на необходимость уважительного обращения со всеми людьми, обратившимися за помощью.

Во многих здравпунктах действительно идет ремонт, и в таких условиях нельзя делать любые манипуляции, так как это чревато заносом инфекции. И это не отказ в медицинской помощи. Если у вас в будущем возникнут вопросы о проведении процедур в выходные дни, советую вам уточнять информацию о работе медпунктов заранее, тем более что в вашем состоянии тяжело пешком добираться до здравпункта МКС-5000.

/Любовь Межевова, главный врач медсанчасти ВМЗ/

Официальные страницы ОМК
в социальных сетях

facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



АНОНС

Зачем нужны заправочные станции в сталеплавильном производстве?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Кусочек лета

«Это просто лето! QR-код, маска, перчатки, несколько минут пешком до посадки – и фотография для любимого издания», – написала читательница газеты Марина Загородняя. А мы благодарим Марину Ивановну за кусочек летнего настроения.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм

«Эрин Брокович».
Режиссер Стивен Содерберг

Рекомендует Эльдар Шуклин,
слесарь механосборочных работ
рессорного производства ЧМЗ



«Как-то я рекомендовал фильм «Человек, который изменил все» режиссера Беннета Миллера. Там умник придумал алгоритм расчета КТУ спортсмена, а менеджер спортивной команды-аутсайдера применил ее и стал героем. А умник упомянут мельком – вторым планом на заднем фоне. Все лавры чиновнику, которому ничего не оставалось, как рискнуть.

Героиня фильма «Эрин Брокович» в исполнении Джулии Робертс не такая. Она «хваткая бабенка» – в хорошем смысле слова.

Жила-была красотка Эрин. И, как все красивые, считала себя обласканной судьбой. Вон да-

же местечковый конкурс красоты выиграла. Поэтому думала, что все будет: училась на тройки и кутила по молодости.

Но вдруг (конечно, не вдруг, а закономерно) тебе уже за 30, ты дважды разведена с тремя «прицепами» и работаешь официанткой. С этой точки и начинается фильм-биография. Но героиня взялась за ум, проявила проницательность, хватку, настойчивость, умение говорить и договариваться с людьми. Параллельно шла еще какая-то невнятная любовная линия с байкером. Но зачем она в фильме, я так и не понял.

В итоге, когда на запах больших денег пришли крутые адвокаты и попытались ее «задвинуть», оказалось, что проще уволить ее босса. А Эрин – единственный незаменимый, знающий дело человек, которому верят клиенты. Эпизод шикарный, а за эту роль актриса заслужено получила кучу кинонаград.

«ГУЛ» прозвучал

Карантинные прямые эфиры временного медиа «ГУЛ» собрали более 8 миллионов просмотров

ИСКУССТВО

Валентина Морозова
Выкса

Прямые эфиры временного медиа «Город удивительных людей» («ГУЛ»), которое придумала команда фестиваля «Арт-Овраг» в период самоизоляции, произвели бум среди пользователей сети.

Проект задумывался как временная альтернатива фестивалю «Арт-Овраг», который уже 10 лет ежегодно проходит в начале лета в Выксе по инициативе благотворительного фонда «ОМК-Участие». А вырос в единственное в России медиа, полностью построенное на прямых трансляциях. С конца апреля «ГУЛ» помогает широкой аудитории пережить самоизоляцию, не поддаваться унынию, панике и обрести новый опыт.

За это время «ГУЛ» организовал больше ста прямых эфиров. Гостями трансляций стали более 120 знаменитостей и экспертов из самых разных сфер: городской блогер Илья Варламов и актрисы Юлия Пересильд, Инна Чурикова и Ирина Пегова, писатель Михаил Зыгарь и автор кулинарных книг Ника Белоцерковская, политолог Сергей Медведев, телеведущая Татьяна Лазарева и многие другие.

Темы прямых эфиров были самые разные: от карантинной диеты и развлечения детей, страдающих от «домашнего заключения», до конкурсов пения в душе и развенчания мифов о коронавирусе. «ГУЛ» собрал на своей платформе все существующие «Практики домашнего оживления» (и лучших в стране преподавателей), доступные засидевшимся на карантине людям в дистанционном формате.

За шесть недель своего существования «ГУЛ» запустил ряд популярных спецпроектов. С 26 мая в рамках спецпроекта «Петрушасказки» звезды читали волшебные истории живого классика русской литературы Людмилы

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИРИНА СЕДЫХ
председатель попечительского
совета фонда «ОМК-Участие»

«За месяц проекты нашего временного медиа стали интересны миллионам людей со всей России. Так выяснилось, что «ГУЛу» стало тесно в рамках временного карантинного проекта. И он начал существовать уже как медиа, наблюдающее жизнь по всей стране глазами небольшого провинциального города. Его название многим россиянам еще только предстоит узнать.

Петрушевской. В эфире «ГУЛа» побывали Лия Ахеджакова, Евгений Стычкин, Чулпан Хаматова, Рената Литвинова, Нонна Гришаева, Павел Деревянко и другие деятели культуры. Еще один спецпроект, «Дети войны», стартовал в День Победы: видеовидение 9 мая 1945 года своими глазами делились тем, что запомнили, в прямом эфире. В их числе актеры Вениамин Смехов и Юрий Назаров, кинорежиссер Игорь Масленников и уже упомянутая Людмила Петрушевская – наряду с обычными жителями Выксы и окрестностей.



△ Актриса Ирина Пегова провела карантин в Выксе © ИЗ АРХИВА «ГУЛ»

▼ КСТАТИ

На пороге своего десятилетия «Арт-Овраг» поменяет название и формат: главными действующими лицами станут сами жители округа (а это 68 тысяч человек) и их коллаборации с лучшими художниками, режиссерами, хореографами, культурологами, урбанистами, писателями и шеф-поварами со всего мира.

«ГУЛ» вместе с жителями Выксы выбрал 10 мест, которые стоит посетить, если вы окажетесь в городе. Совершить виртуальную экскурсию можно здесь.

